

ORGANISMO di VALUTAZIONE

Comune di NONE

None 31 Maggio 2017

Oggetto: Verbale di valutazione del Segretario anno 2016

Visto il Testo unico 267/00.

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

In seno all'Organismo di Valutazione, appositamente istituito per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, per l'annualità 2016, viene nominato il Sindaco, in qualità di Presidente, in occasione della valutazione del Segretario Comunale.

Secondo la metodologia di valutazione proposta, considerando che la Dr.ssa Di Raimondo Giuseppa, oltre alle funzioni proprie del segretario comunale esplicitate nell'art.97 del D.Lgs. 267/00, gestisce l'area organizzativa "Amministrazione Generale e Servizi alla Persona", il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene:

per il 50% dalla performance della suddetta area, ottenuta in seguito alla valutazione espressa sul raggiungimento degli obiettivi assegnati e dettagliati nel Piano delle Performance 2016 (**All.n.1**) e per il restante 50% dalla valutazione sui comportamenti professionali e manageriali.

L'O.V., effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata (**All. n.2**), esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2016 dal Segretario Comunale Dott.ssa Di Raimondo Giuseppa, che ha conseguito una percentuale di risultato pari a 100%.

L'O.V. dispone che il presente verbale venga pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

In originale f.to

L'Organismo di Valutazione
Enzo GARRONE
Gisella ALFIERO